

**УТВЕРЖДЕН**  
решением комиссии по соблюдению  
требований к служебному поведению  
государственных гражданских служащих и  
урегулированию конфликта интересов в

\_\_\_\_\_

*(наименование областного*

\_\_\_\_\_

*исполнительного органа)*

(протокол от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_)

**Примерный план  
работы комиссии по соблюдению требований к служебному поведению  
государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов  
на 20\_\_ год**

\_\_\_\_\_

*(наименование областного исполнительного органа)*

<b>№ п/п</b>	<b>Наименование мероприятия</b>	<b>Сроки исполнения</b>	<b>Ответственные исполнители</b>
1.	Рассмотрение материалов проверок, свидетельствующих о представлении государственными гражданскими служащими недостоверных или неполных сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера членов их семей.	весь период по мере поступления материалов проверки	
2.	Рассмотрение материалов проверок, свидетельствующих о несоблюдении государственными гражданскими служащими требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов.	весь период по мере поступления материалов проверки	
3.	Рассмотрение обращений граждан, замещавших должности государственной гражданской службы Новосибирской области, включенные в перечень должностей, утвержденный приказом руководителя областного исполнительного органа государственной власти Новосибирской области, о даче согласия на замещение должности в коммерческой или некоммерческой	весь период по мере поступления обращений граждан	

	<p>организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции по государственному управлению этой организацией входили в их должностные (служебные) обязанности, до истечения двух лет со дня увольнения с государственной гражданской службы Новосибирской области.</p>		
4.	<p>Рассмотрение заявлений государственных гражданских служащих о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера членов своей семьи.</p>	<p>весь период по мере поступления заявлений</p>	
5.	<p>Рассмотрение информации, поступающей от органов государственной власти о нарушении государственным гражданским служащим этических норм и правил служебного поведения, установленных Кодексом этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Новосибирской области, утвержденным постановлением Губернатора Новосибирской области от 13.05.2011 № 119.</p>	<p>весь период по мере поступления информации</p>	
6.	<p>Рассмотрение информации о результатах представления государственными гражданскими служащими сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.</p>	<p>май</p>	
7.	<p>Рассмотрение предложений по обеспечению эффективности и совершенствованию деятельности комиссии.</p>	<p>по мере поступления</p>	
8.	<p>Об организации взаимодействия с правоохранительными органами по профилактике коррупционных и иных правонарушений на государственной гражданской службе.</p>	<p>не реже одного раза в год</p>	

9.	Рассмотрение информации по осуществлению в государственном органе мер по предупреждению коррупции, предусмотренных ведомственным планом по профилактике коррупции.	не реже одного раза в квартал	
10.	Подведение итогов деятельности Комиссии в 20__ году, утверждение плана работы комиссии на 20__ год.	январь 20__ года	