АДМИНИСТРАЦИЯ СТЕКЛЯНСКОГО СЕЛЬСОВЕТА

КУПИНСКОГО РАЙОНА НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

24.09.2018 № 63

с.Стеклянное

**О внесении дополнений в Положение об учетной политике на 2017 год**

Руководствуясь Федеральным Законом от 06 декабря 2011 г № 402-ФЗ « О бухгалтерском учете». Правилами и нормами, установленными Инструкцией по применению плана счетов бюджетного учета, утвержденной приказом Минфина России от 06.12.2010 года № 162н. Приказом Минфина России от 21.12.2012 года № 171н « об утверждении указаний применения бюджетной классификации Российской Федерации на 2016 год».   
Приказом Минфина России от 15.12.2010 г № 173н « об утверждении форм первичных учетных документов и регистров бухгалтерского учета, применяемых органами государственной власти, органами местного самоуправления и методических указаний по их применению.

ПОСТАНОВЛЯЕТ:  
 1. Дополнить положение об учетной политике для целей бухгалтерского учета приложением (приложение 1)

2.Опубликовать настоящее постановление в информационном бюллетене «Муниципальные ведомости» и разместить на официальном сайте администрации Стеклянского сельсовета.

3. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на ведущего бухгалтера администрации.

Глава Стеклянского сельсовета Е.В.Сасина

Приложение

к постановлению администрации

Стеклянского сельсовета №63 от 24.09.2018

**Порядок**

**формирования и использования резервов предстоящих расходов**

**1. Общие положения**

Настоящий Порядок устанавливает правила отражения в бухгалтерском

учете информации о состоянии и движении сумм резервов предстоящих

расходов в целях равномерного включения расходов на финансовый

результат администрации Стеклянского сельсовета по обязательствам, не определенным по величине и (или) времени исполнения.

**2. Виды формируемых резервов**

В администрации Стеклянского сельсовета формируется резерв для предстоящей оплаты отпусков за фактически отработанное время и компенсаций за неиспользованный отпуск, в том числе при увольнении, включая платежи на обязательное пенсионное, медицинское и социальное страхование.

**3. Оценка обязательства и формирование резерва на оплату отпусков и компенсаций за неиспользованный отпуск**

3.1. Оценка обязательства в связи с предстоящей оплатой отпусков и

компенсаций за неиспользованный отпуск определяется на текущий год до

30 декабря предыдущего года.

3.2. Оценка обязательств осуществляется уполномоченным работником

администрации на основании сведений специалиста по кадрам о количестве полагающихся дней отпуска в следующем году по каждому работнику.

Сведения предоставляются за подписью главы сельсовета

до 15 ноября года, предшествующего году, на который осуществляется

расчет резерва.

3.3. Расчет оценки обязательств подписывается исполнителем и

главным бухгалтером.

3.4. Сумма резерва формируется ежемесячно из расчета 1/12 величины

оценки обязательства.

**4. Использование и учет сумм резервов**

4.1. Резерв используется исключительно на покрытие тех расходов, в

отношении которых он был создан.

4.2. Признание в учете расходов, в отношении которых сформирован

резерв, осуществляется за счет суммы созданного резерва.

4.3. Операция по формированию резерва отражается в бухгалтерском

учете в первый рабочий день месяца, на который формируется резерв.

4.4. При недостаточности сумм резерва осуществляется его изменение

(уточнение).

**Порядок оценки среднего заработка при формировании резерва**

Расчет оценочного обязательства для оплаты отпусков осуществляется исходя из среднего дневного заработка каждого работника.

Алгоритм расчета резерва :

**по каждому работнику**

. Для её нахождения можно воспользоваться следующей формулой:

Сотп. i = Сдз i × Дi,

где Сотп. i — величина отпускных i-го работника, руб.; Сдз i — средний дневной заработок i-го работника, руб.; Дi — количество дней отпуска, заработанных i-м работником на отчётную дату.

За время фактической работы сотрудника подлежащие предоставлению и оплате работодателем дни отпуска накапливаются постепенно. Поэтому при выборе даты начисления резерва логично признавать резерв по накапливаемым отпускам для максимальной достоверности данных ежемесячно, по мере возникновения у сотрудников права на дни отпуска.

При ежемесячном начислении резерва показатель Дi (количество дней) будет возрастать на 2,33 дня, если работником в этом месяце не будет оформлен очередной отпуск. Если же выбран поквартальный способ формирования резерва, то этот показатель — 7 дней ((28 дн. / 12 мес. × 3 мес.) = (2,33 дн. /мес. × 3 мес.)).

Маловероятно, что на отчётную дату количество «рабочих» месяцев сотрудника, исходя из которых определяется количество дней отпуска, заработанных им, будет равняться целому числу. Если остаток составляет менее половины месяца, то он исключается из подсчёта, а остаток более 15 дней округляется до полного месяца (п. 35 Правил об очередных и дополнительных отпусках (утв. НКТ СССР 30.04.30 № 169), письмо Роструда от 26.07.06 № 1133-6).

Некоторым категориям сотрудников положен удлинённый ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью более 28 календарных дней. Так, работникам в возрасте до 18 лет в силу статьи 267 ТК РФ ежегодный отпуск предоставляется продолжительностью 31 день, инвалидам согласно статье 23 Федерального закона от 24.11.95 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» — не менее 30 календарных дней.

Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются работникам (ст. 116–119 ТК РФ):

* занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
* имеющим особый характер работы;
* при работе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в других случаях, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами;
* при ненормированном рабочем дне.

Если работникам полагается удлинённый основной отпуск либо дополнительный оплачиваемый отпуск, то показатель Дi рассчитывается путём деления общего количества дней ежегодного отпуска:

* на 12 месяцев при ежемесячном начислении оценочного обязательства или
* на 4, если отчисления в резерв делаются ежеквартально.

общая сумма отчислений в резерв определяется как совокупность вознаграждений за заработанные каждым работником дни отпуска и начисляемых на них страховых взносов.